

Flashcard Taak Procesbegeleider

Jouw taak: Je zoomt als een helikopter uit en volgt of het team goed functioneert en het behandelproces goed verloopt.

Principes:

- Net als cliënten moeten ook behandelaars opletten niet te snel tot actie over te gaan
- Net als cliënten moeten ook behandelaars ervoor waken dat ze breed blijven kijken en alle mogelijke perspectieven en opties meenemen bij hun besluitvorming

Wanneer grijp je in?

- Als je de indruk krijgt dat niet elk teamlid zijn of haar perspectief op de behandeling of de cliënt heeft ingebracht
- Als je opmerkt dat er uiteenlopende perspectieven zijn die niet overbrugd geraken (splitsing)
- Als je opmerkt dat het team te snel tot acties overgaat zonder die goed te hebben overdacht
- Als je opmerkt dat er stukken ontbreken (vb een goed behandelplan, duidelijke doelen, signaleringsplan)

Hoe grijp je in?

- Je markeert en signaleert wat je ziet ('ik heb de indruk dat...')
- Je stelt vragen waardoor het team hierover gaat nadenken ('hoe komt het dat...?' 'Waarom stel je dit beleid voor?')

Flashcard Taak Procesbegeleider Inhoudelijk

Jouw taak: Je beoordeelt of het behandelproces goed verloopt aan de hand van de volgende punten:

- Is voor iedereen duidelijk wie centrale aanspreekpunt in de behandeling is?
- Heeft patiënt zich gecommitteerd aan behandeling?
- Is er overeenstemming over behandeldoelen?
- Zijn doelen helder omschreven?
- Is duidelijk welk doel voor patiënt het belangrijkste is?
- Is duidelijk afgesproken wie wat doet?
- Zijn behandelaars het hier onderling over eens?
- Is het systeem van patiënt betrokken?
- Is er een crisissignaleringsplan gemaakt?
- Sluit signaleringsplan aan bij situatie van de patiënt?
- Zijn er signalen voor breuken in de therapeutische relatie?
- Vinden regelmatig evaluaties plaats?

Hoe grijp je in?

- Je markeert en signaleert wat je ziet ('ik heb de indruk dat...')
- Je stelt vragen waardoor het team hierover gaat nadenken ('hoe komt het dat...?' 'Waarom stel je dit beleid voor?')